

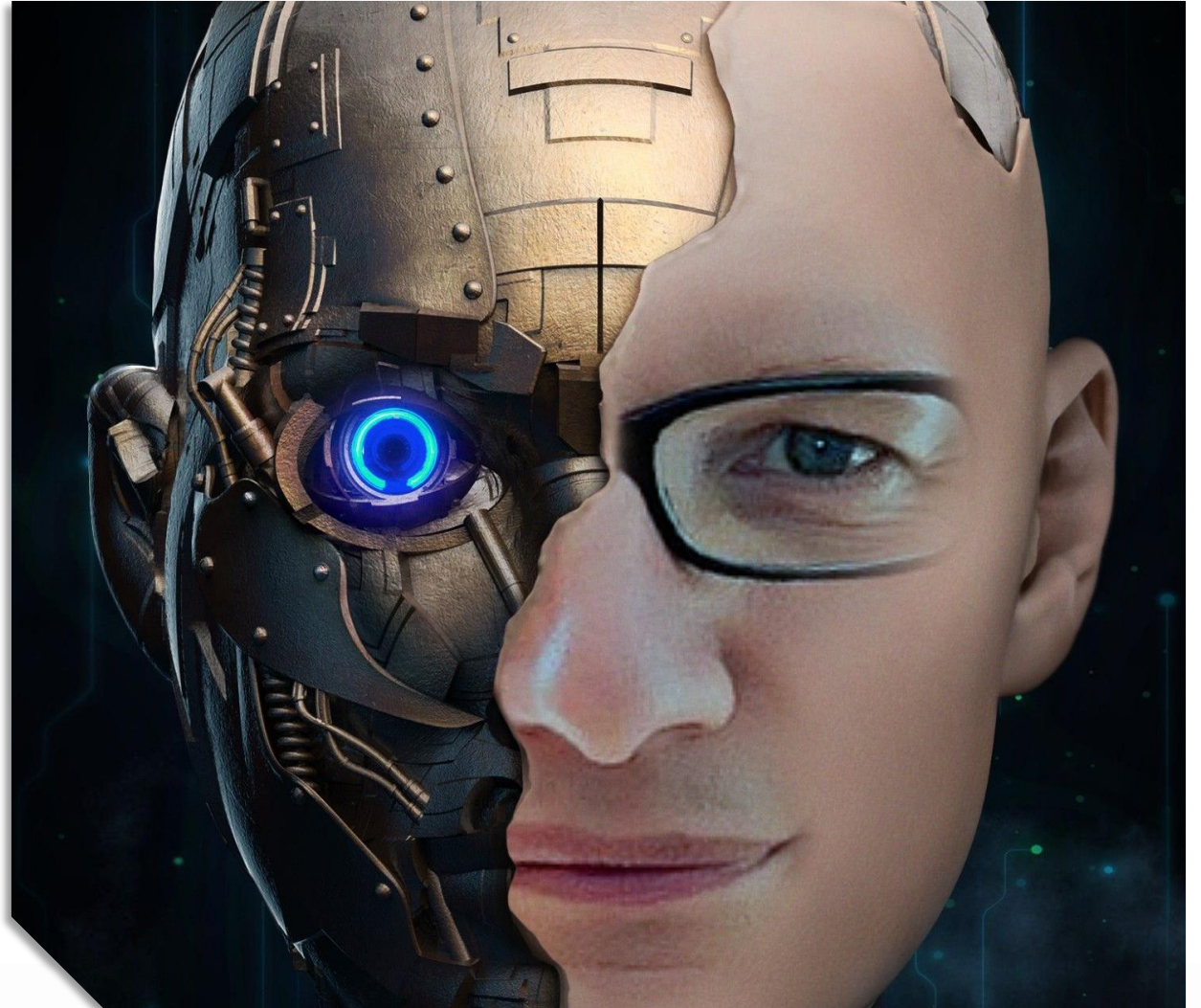


# Robotisering: we doen het zelf!

Ronald Dekker, ReflecT, Universiteit van Tilburg

# Wie ben ik?

- Ronald Dekker
- Arbeidseconoom
- ReflecT, Universiteit van Tilburg
  
- Voorheen: TU Delft, Economie van innovatie
  
- Dynamiek op de arbeidsmarkt, flexibiliteit, werkzekerheid



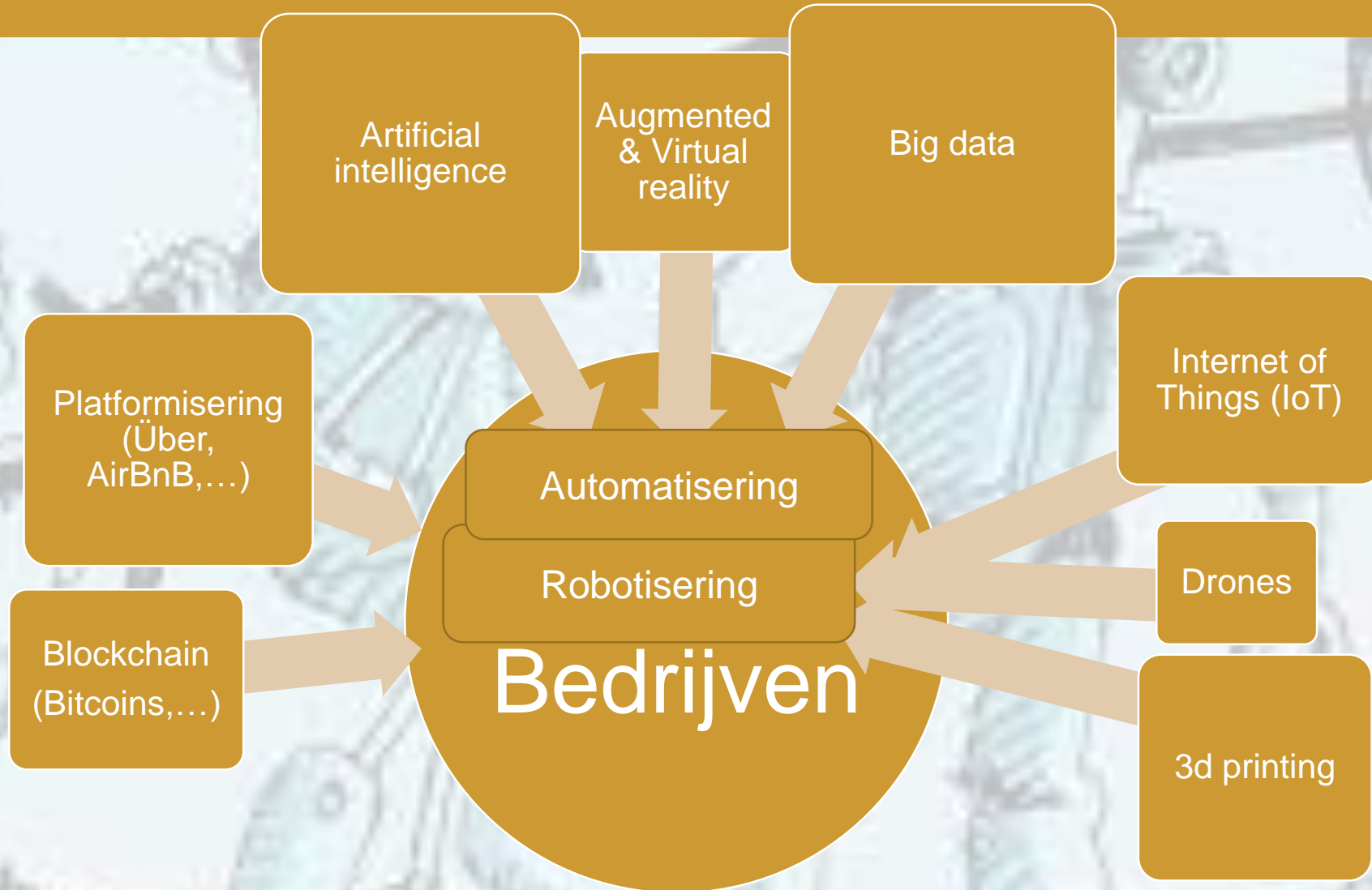
# De discussie over robotisering (en de arbeidsmarkt)

- Alle (heel veel) banen worden op korte termijn ‘weggerobotiseerd’
  - Polarisering op de arbeidsmarkt (‘middenbanen’ verdwijnen)
- De ontwikkelingen gaan heel snel (exponentieel)
- ‘We missen de boot’
  
- Weinig aandacht voor het onderliggende proces van technologiekeuzes in bedrijven
  - Innovatie studies, economie van innovatie

# Robotisering: wat is het?

- Vorm van technologische ontwikkeling:
  - Robotisering:
    - fysieke machines met 'zintuigen', 'ledematen' en 'hersens'
  - Automatisering:
    - 'hersens': software in combinatie met big data, kunstmatige intelligentie en/of data analytics

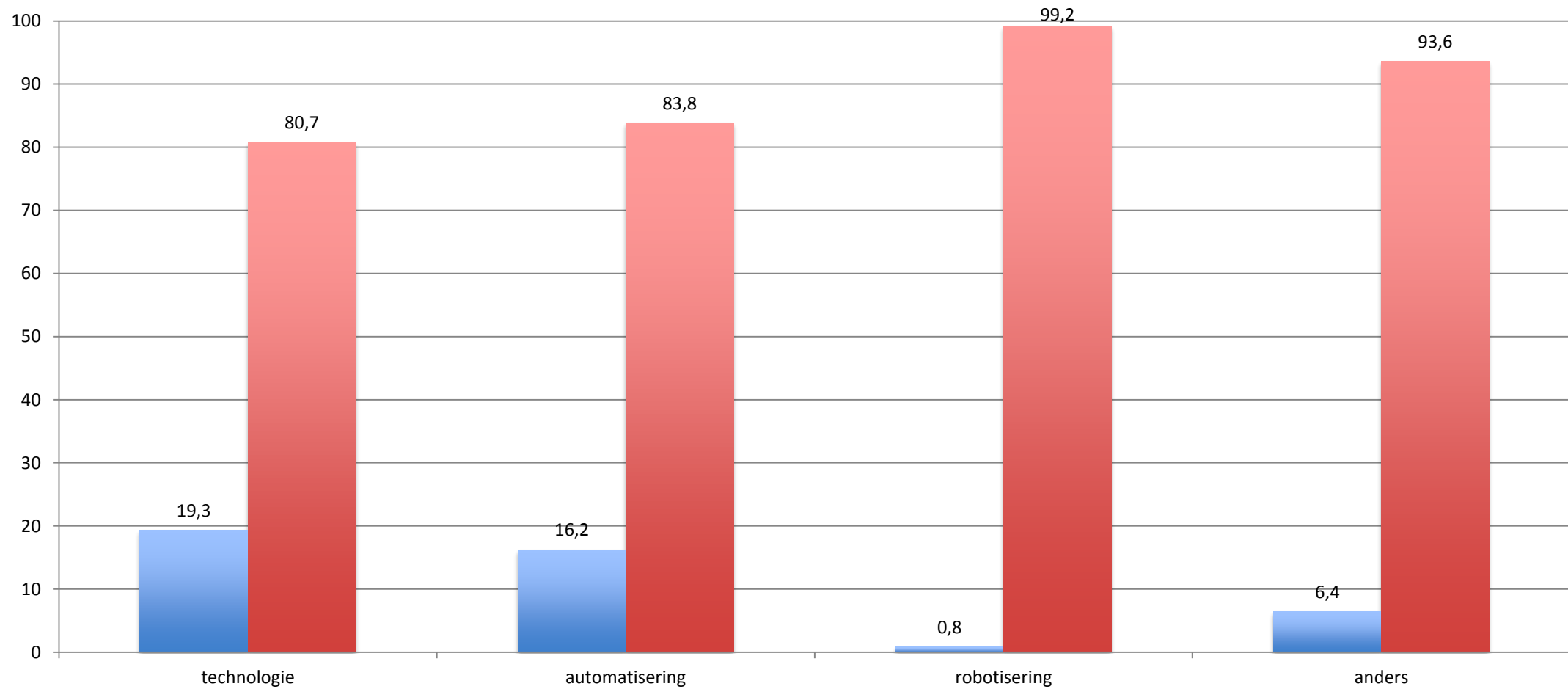
# Afbakening



# Two interrelated research projects

- ISM: Charissa Freese (UvT), Fabian Dekker (EUR) & Linda Kool (Rathenau)
- Kern: beslissingen over robotisering worden in organisaties genomen
- Vraag: door wie en vooral: **op welke gronden?**
- Vervolgvraag: welke gevolgen voor arbeidsorganisaties en de arbeidsmarkt?

# Robotisering en automatisering in Nederland



# Primaire reden voor robotisering/automatisering

- Kwaliteitsverbetering productieproces (46%)
- Besparen op arbeidskosten, efficiency (18%)
- Verbetering kwaliteit arbeid (14%)
  
- Ook hier: sectorale verschillen



# Voorlopige conclusies

## Algemeen

- Het proces van robotisering gaat langzaam in Nederland, in elk geval langzamer dan door veel 'tech-goeroes' wordt beweerd.
- De gevolgen voor de arbeidsorganisatie zijn dus relatief goed te managen
- Maar: HR en 'de factor arbeid' meestal niet, en nog minder dan voorheen, betrokken bij technologiebeslissingen

## Specifieke sectoren (ICT, hightech, landbouw)

- Hoger tempo, maar ook hier 'valt het mee'

# Belangrijke HR vragen

- Nieuwe technologie past bij de mensen of moeten de mensen zich aanpassen aan de nieuwe technologie?
- Nieuwe technologie → minder mensen, nieuwe mensen?
  - Op welke termijn?

# Winst te boeken

- Wel vroegtijdig ‘arbeid’ betrekken heeft voordelen bij implementatie van nieuwe technologie
  - Snellere doorlooptijd

# Wat te doen?

- Monitoren hoe de technologie zich ontwikkelt
- Aanpassingsvermogen organiseren
- Keuzes maken